

3.4 Bedrijfsvoering

3.4.1 Inleiding

In de paragraaf Bedrijfsvoering staat wat er in 2020 speelde op het gebied van ondersteunende processen als Personeel & Organisatie (P&O), Informatisering en Automatisering (I&A), Financiën en Inkoop en Aanbesteding. De paragraaf gaat ook in op de regionale samenwerking, stand van zaken rekenkameronderzoeken, onderzoeken in het kader van doelmatigheid en de werkzaamheden in het kader van de administratieve organisatie en interne controle. De paragraaf start met informatie over het personeels- en organisatiebeleid.

3.4.2 Personeels- en organisatiebeleid

In dit onderdeel wordt o.a. de ontwikkeling van de formatie en het ziekteverzuim gepresenteerd. Daarnaast is het goed om te vermelden dat in het kader van de modernisering van het HR-beleid er een HR-ontwikkelagenda uitgevoerd wordt. In 2019 is gestart met de basis op orde brengen en het digitaliseren van processen, iets wat in 2020 doorloopt. Verder moet de HR-ontwikkelagenda de totale organisatie- en medewerkersontwikkeling ondersteunen.

Formatie

In de formatie zijn de besluiten uit de Perspectiefnota voor 2020 verwerkt. Dit verklaart de toename van de formatie tussen het jaartal 2019 en 2020.

Ontwikkeling formatie in fte's

